

# СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

г. Рязань

« 16 » *декабрь* 2022 г.

Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Рязанский институт развития образования» (ОГБУ ДПО «РИРО»), в лице ректора Кашаева Андрея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Институт», с одной стороны, и Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» (МБОУ ДО «Доверие»), в лице директора Курбатовой Наталии Александровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем МБОУ ДО «Доверие» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», а также распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. N 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста» с целью достижения целей и развития региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон в рамках региональной системы научно-методического сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Рязанской области (ЦНППМ ПР), созданного в ОГБУ ДПО «РИРО» в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации № Р-33 от 04.02.2021г., приказами Министерства образования и молодежной политики Рязанской области № 200 от 01.03.2021 г., № 984 от 19.07.2021 г.:

- разработка, экспертиза и корректировка диагностических контрольно-измерительных материалов для выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;
- внесение предложений, разработка положений, проведение, подведение итогов дополнительных образовательных событий и мероприятий, направленных на устранение профессиональных дефицитов, развитие и профессиональный рост педагогических работников и управленческих кадров;
- организация информационного обеспечения совместной деятельности в рамках деятельности по научно-методическому сопровождению педагогических



работников системы образования Рязанской области;

- разработка системы эффективного масштабирования передовых дидактических решений (трансфера образовательных технологий);
- апробация продуктов научно-методической деятельности (методических инициатив, дидактических решений) на площадках образовательных организаций и масштабирование их в региональной системе образования (проведение научно-методических конференций, семинаров, подготовка научно-методических публикаций по результатам научных исследований и др.).

2. Стороны осуществляют свою деятельность в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

3. Настоящее соглашение не влечет каких-либо финансовых обязательств Сторон. Вопросы финансового обеспечения сотрудничества будут решаться сторонами путем переговоров и подписанием отдельных договоров.

4. Стороны обязуются соблюдать требования антикоррупционного законодательства и не предпринимать никаких действий, которые могут нарушать требования антикоррупционного законодательства в связи со своими обязательствами согласно настоящему соглашению.

## II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

«Институт»:

1. Обеспечивает разработку необходимой нормативной документации.
2. Организует разработку диагностических контрольно-измерительных материалов для выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.
3. Обеспечивает ведение базы данных о педагогических работниках и управленческих кадрах, участвующих в непрерывном повышении профессионального мастерства в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.
4. Обеспечивает информирование и набор слушателей на повышение квалификации с построением индивидуального образовательного маршрута.
5. Проводит процедуру диагностики и анализ полученных результатов.
6. Предоставляет необходимые обобщённые, обезличенные результаты анализа для выработки предложений по реализации дополнительных образовательных событий.
7. Обеспечивает разработку индивидуальных образовательных маршрутов с учетом полученных рекомендаций и предложений по дополнительным образовательным событиям.
8. Обеспечивает или содействует проведению мероприятий / дополнительных образовательных событий, направленных на устранение профессиональных дефицитов, развитие и профессиональный рост педагогических работников и управленческих кадров.



9. Координирует взаимодействие участников в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

10. Обеспечивает разработку методических рекомендаций по устранению тех или иных компетентностных дефицитов.

#### **«МБОУ ДО «Доверие»**

1. Может участвовать в разработке и экспертизе диагностических контрольно-измерительных материалов для выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

2. Вносит предложения по разработке индивидуальных образовательных маршрутов.

3. Вносит предложения и участвует в проведении мероприятий / дополнительных образовательных событий, направленных на устранение профессиональных дефицитов, развитие и профессиональный рост педагогических работников и управленческих кадров.

4. Принимает участие и оказывает содействие в информационной поддержке развития региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

5. Принимает участие в разработке методических рекомендаций по устранению тех или иных компетентностных дефицитов.

6. Принимает во внимание и использует в работе результаты анализа диагностики и методические рекомендации при планировании и проведении мероприятий с педагогическими работниками и управленческими кадрами.

### **III. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Соглашение не является предварительным договором в значении статьи 429 Гражданского кодекса РФ. Стороны не принимают на себя обязанности на основании него заключать в дальнейшем другие договоры (соглашения) и не вправе понуждать к этому друг друга в судебном порядке.

2. Настоящее Соглашение и составляющие его части не являются основанием для возникновения каких-либо финансовых, имущественных или иных обязательств. В случаях, когда Сторонами будет признано необходимым или целесообразным проведение работ, требующих взаимных расчетов и/или платежей, в установленном порядке заключаются соответствующие договоры.

3. Результаты совместных исследований в рамках данного Соглашения регулируются законодательством об авторских правах.

4. Ни одна из Сторон не несет ответственности перед другой стороной и третьими лицами за научную и учебную деятельность другой Стороны, осуществляемую вне рамок настоящего соглашения.

### **IV. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ**

1. Настоящее Соглашение заключено без ограничения срока действия и



может быть прекращено каждой из Сторон в принятом в соответствии с действующим законодательством РФ порядке, с официальным уведомлением об этом другой стороны не менее чем за 1 месяц до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения. При этом Стороны отказываются от предъявления друг другу претензий, вытекающих из осуществляемых ими мероприятий.

## V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В вопросах, не урегулированных настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны в случае, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями Сторон. Все приложения, изменения и дополнения к настоящему Соглашению составляют его неотъемлемую часть.

3. В случае возникновения разногласий между Сторонами относительно применения положений данного Соглашения Стороны будут разрешать их путем консультаций и переговоров.

4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## VI. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» (МБОУ ДО «Доверие»)

391300 Рязанская область, город Касимов, ул. Карла Маркса д. 31  
ИНН 6226005139  
ОГРН 1026200862500  
тел 8(49131)2-28-32  
e-mail: [doverie.kasimov@ryazangov.ru](mailto:doverie.kasimov@ryazangov.ru)

Директор МБОУ ДО «Доверие»

Н.А. Курбатова



Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Рязанский институт развития образования»

390023, г. Рязань, ул. Урицкого, д. 2а  
ОГРН 1026201107426  
ИНН 6230020570  
Тел.: (4912) 44-63-92  
e-mail: [riro@ryazangov.ru](mailto:riro@ryazangov.ru)

Ректор ОГБУ ДПО «РИРО»

А.А. Кашаев

М.п.

